

Analyse des réponses

Dessin du graphe 100%

Dessin du graphe inversé 0%

Affichage des commentaires 100%

Tableau d'analyse 100%

Profil général 100%

Adéquations profil/poste 100%



PROFIL PRO
VERSION EXPERT

Profil de Jérémy CHAUVEL

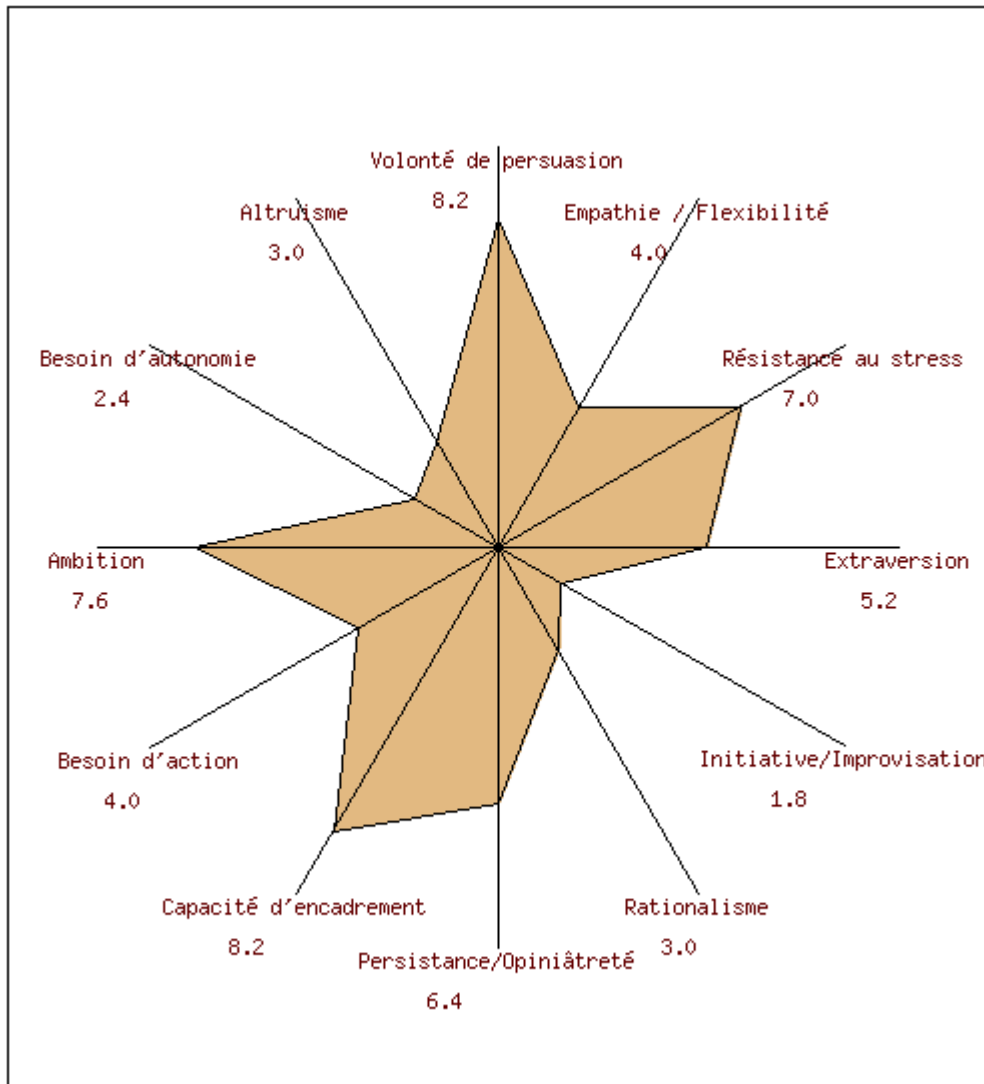
Date de passation du test: 30/10/2004

Nous vous remercions de votre participation et de votre confiance.

Vos résultats au test sont présentés en plusieurs parties.

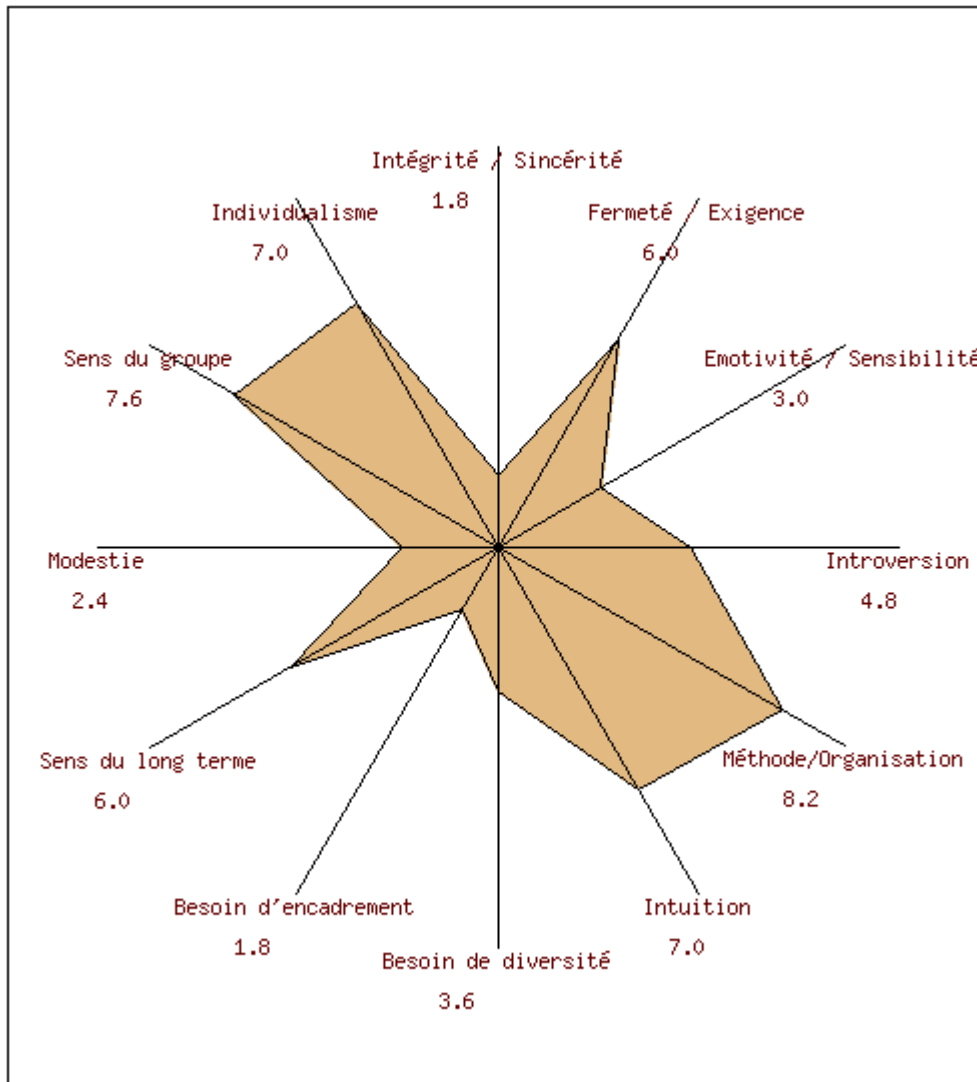
- Le Graphe** Vos résultats pour les dimensions principales
- Le Graphe inversé** Vos résultats pour les dimensions opposées
- Les Commentaires** Commentaires personnalisés en fonction de votre score
- Le Tableau détaillé** Présentation de vos résultats sur l'axe Facteur principal /Facteur opposée
- Le Profil général** Positionnement de votre profil par rapport à des dimensions comportementales types
- Les Adéquations de votre profil avec des postes-types**
Analyse complémentaire pour une approche de type bilan de compétences
- Méthodes** Les méthodes pour progresser et ... passer à l'action !

Vos résultats principaux (sur 10)



[Retour au menu](#)

Facteurs opposés (valeurs sur 10)



[Retour au menu](#)

Commentaires

(note: dans le détail, certains traits de caractère peuvent se contredire, il en va ainsi de la personnalité!)

Intégrité / Sincérité >> << Volonté de persuasion



- Vous cernez avec une grande rapidité vos interlocuteurs. Vous savez leur faire entendre et accepter ce qui se heurtait au départ à un refus catégorique. Pour cela, vous tenterez tout pour «gagner», dans les limites de l'acceptable. Conquérant(e) et combatif(ve), derrière votre sourire avenant, vous aimez les marchés difficiles et les interlocuteurs réticents pour déployer toutes vos armes langagières de persuasion. Ainsi, dans le cadre de vos missions, il vous arrive par la force des choses d'embellir vos propositions ou d'omettre des vérités que vous présenterez comme des détails sans importance. Il est évident que pour vous, la finesse et la ruse sont des qualités essentielles en société et en particulier dans les relations commerciales.

Qualités : Vous êtes conquérant(e) et combatif(ve), vous aimez ce qui vous résiste. Vous savez toujours soigner vos présentations..

Défauts : En embellissant la réalité pour arriver à vos fins, l'illusion que vous avez su créer pourrait s'évanouir plus tôt que vous ne le pensiez.

A développer : En vous montrant peut-être un peu plus rigoureux(se) et loyal(le), vous pouvez exceller dans les métiers du commerce ou de la communication.

Fermeté / Exigence >> << Empathie / Flexibilité



- En négociation, derrière des allures conciliantes et amènes, vous êtes en réalité peu disposé(e) à faire des concessions sans solide raison. Vous avez le sens du dialogue tout en exprimant vos opinions avec détermination et en gardant votre sens critique. Ainsi, vous

n'admettez aucun argument sans le juger objectivement. Le dialogue vous apparaît comme nécessaire pour jauger toutes les possibilités d'une affaire et pour tester vos interlocuteurs. Vous savez protéger vos avantages jusqu'au bout, tout en sachant vous adapter aux circonstances et aux nouvelles données. Vous aimez donc manœuvrer vos interlocuteurs pour gagner les meilleures conditions. Mais il vous arrive de leur faire croire à des concessions qu'en fin de compte vous n'accorderez pas.

Qualités : Sens du dialogue, esprit critique, fermeté. Vous êtes déterminé(e).

Défauts : Il se peut que pour arriver à vos fins, vous fassiez parfois des fausses promesses.

A développer : La probité dans le langage.

Emotivité / Sensibilité >> << Résistance au stress



- Vous ne laissez rien percevoir de votre intériorité. Vous affrontez les situations avec une placidité apparente, de telle sorte qu'on pourrait vous croire insensible. L'humour vous aide sans doute à briser cette image. Vous avez un accès rapide à la réflexion car vous ne vous embarrassez pas d'émotions et ce, même devant un échec passager. D'autre part, plus qu'aux motifs ou aux causes, vous vous intéressez aux effets et aux résultats. Par la même, vous êtes efficace car les réflexes de votre esprit sont tournés vers ce qui se produit. En cela, la pression externe (délais, objectifs...) vous rend toujours plus dynamique et efficace, voire vous est nécessaire pour avancer.

Qualités : Vous ne vous laissez pas emporter par vos émotions. Vous savez garder votre sang-froid face à l'adversité ou le stress. Vous êtes concentré(e) sur la finalité des actions et sur les résultats à atteindre.

Défauts : Votre sérénité manifeste peut donner l'impression d'une certaine froideur, voire d'une indifférence. Vous gagneriez à développer ou à mieux exprimer votre sensibilité.

A développer : L'émotivité n'est pas un signe de faiblesse. Une certaine sensibilité face aux événements est génératrice d'intuitions et d'idées créatives.

Introversion >> << Extraversion



- Vous êtes d'un contact facile et, aisé(e) à approcher, les autres vont naturellement vers vous. Vous avez les qualités d'écoute qui suscitent la confiance. Ainsi, vous participez à la création d'une ambiance amicale au travail, tout en sachant harmoniser la communication et les relations professionnelles dans les travaux en groupe. Cependant, soucieux(se) des autres, on vous parle sans doute plus que vous ne parlez et il se peut que vous vous laissiez déborder par des sollicitations trop nombreuses, au moment même où vous n'aspiriez qu'à la tranquillité.

Qualités : Vous avez de grandes qualités de réceptivité et d'écoute. Avec un sens équilibré des contacts humains, vous suscitez la confiance.

Défauts : De part vos qualités, vous vous laissez parfois déborder par des sollicitations trop nombreuses, ce qui vous fait perdre en concentration.

A développer : La sélectivité dans vos relations.

Méthode/Organisation >> << Initiative/Improvisation



- Dans votre travail, vous privilégiez l'organisation afin de ne rien laisser au hasard. Votre sens aiguë de la méthode vous fait suivre un ensemble de règles et de procédures qui vous semblent indispensables pour atteindre vos objectifs. Vous êtes rigoureux(se) et savez parfaitement agencer, organiser, et classer. Ainsi, vous êtes très efficace tant que vous répondez à des besoins clairement définis. Cela dit, il se peut qu'un excès d'organisation vous fasse perdre du temps, parce que vous souhaitez trop bien faire les choses. D'ailleurs, lorsque l'on vous prend au dépourvu, vous pourriez calquer des méthodes inappropriées à des demandes nouvelles.

Qualités : Vous être très organisé(e), efficace lorsqu'il s'agit du travail quotidien, net(te) et méthodique. Vous avez le sens de la planification et de l'anticipation.

Défauts : Votre esprit, qui veut mettre tout en système, peut calquer des méthodes inappropriées sur des demandes nouvelles.

A développer : Initiative et adaptation. Appréciation de la productivité, laquelle peut s'opposer à la recherche de la perfection.

Intuition>> << Rationalisme



- Subtil(e) et intuitif(ve), votre subjectivité et votre expérience vous guident dans les choix importants que vous êtes amené(e) à faire. En cela, votre intuition est de nature empirique et vous savez apprécier les faits en vue de la vérifier.
Face à une situation professionnelle, vous avez une vision d'ensemble souvent très perspicace et vos impressions personnelles semblent vous diriger.
Toutefois cette perception globale peut vous faire omettre des détails s'avérant capitaux pour la réalisation d'un projet.

Qualités : Subtil(e), vous avez immédiatement une vision d'ensemble des situations, sachant intuitivement utiliser votre expérience. Votre intuition peut aller de pair avec une certaine créativité.

Défauts : Vous pouvez omettre des détails capitaux.

A développer : Prenez le temps d'analyser plus en détail vos missions.

Besoin de diversité>> << Persistance/Opiniâtreté



- Sans être entêté(e) ni perfectionniste, vous aimez le travail bien fait en essayant d'aller au bout de ce que vous entreprenez. D'une nature persévérante, vous êtes attaché(e) à vos résolutions en affrontant avec calme les obstacles.
Cela dit, vous restez ouvert(e) à d'autres horizons et rien ne vous empêcherait de changer de cap si vous sentiez comme un manque d'oxygène. En effet, votre liberté d'action et de changement restent

intacts: vous saurez toujours passer à autre chose si le besoin s'en fait sentir, ou si vous avez l'impression de vous ankyloser intellectuellement.

Qualités : Sérieux(se) et persévérant(e), vous avez les qualités de ceux qui savent agir, s'investir et changer de centre d'intérêts au bon moment.

Défauts : Il se peut que votre liberté d'action soit un peu brutale et que vous ne preniez pas toujours le temps de vous expliquer.

A développer : Vous pourriez vous exprimer davantage sur ce qui vous motive.

Besoin d'encadrement>> << Capacité d'encadrement



- Charismatique, vous avez un ascendant certain sur les autres. Vous entendez diriger une équipe en faisant profiter vos collaborateurs de votre expérience.
Droit(e), vous savez prendre le pouvoir et vous aimez tout autant prendre des décisions qu'être celui (celle) auquel(le) on se réfère. Vous êtes de ceux (celles) qui savent porter des responsabilités sans la crainte de flancher sous leur poids.
De ce fait, vous n'acceptez pas toujours la contradiction. En étant plus sûr(e) de vous-même que des autres, vous pouvez vous montrer trop interventionniste, dans la mesure où vous ne supportez pas que quelque chose vous échappe.

Qualités : Droit(e) et un peu autoritaire, vous savez porter des responsabilités et diriger une équipe.

Défauts : A force de vouloir contrôler les situations, vous agissez de façon un peu impérative.

A développer :

- Faire davantage confiance aux autres (subordonnés / collaborateurs), en leur déléguant plus clairement les tâches.
- Demander conseil à des personnes plus expérimentées n'est jamais un signe de faiblesse.

Sens du long terme>> << Besoin d'action



- Dans le cadre d'un projet, vous vous orientez davantage vers l'action à long terme que vers l'action au jour le jour. Cela vous permet à la fois d'avoir une approche intellectuelle de la mission, tout en vous frottant aux réalités du terrain. En effet, vous avez les capacités de ceux qui aiment appréhender un problème de diverses façons, autant par la réflexion que par l'action immédiate. Mental(e) mais aussi dynamique, vous ne cédez pas à l'envie d'élaborer des stratégies trop abstraites. Ainsi, vous aimez trouver un équilibre entre le temps pour réfléchir et le temps pour agir.

Qualités : A la fois mental(e) et dynamique, vous voulez équilibrer la réflexion et l'action. Vous avez besoin de ces deux aspects dans votre travail.

Défauts : Vous avez parfois tendance à trop revenir vers la réflexion et la stratégie, alors que votre mission se situe dans une phase où il faut agir concrètement.

A développer : N'hésitez pas à vous concentrer sur les détails et les résultats concrets de vos actions.

Modestie>> << Ambition



- Sans être forcément carriériste, vous aspirez à de grands projets et il ne fait aucun doute que la réalisation professionnelle est essentielle pour vous. Vous savez respecter les limites de l'acceptable tout en saisissant les nouvelles opportunités qui pourraient se présenter. Vous avez les qualités de ceux qui ont un désir ardent de réussite, et votre voie semble être celle du travail et des engagements professionnels. Passionné(e) dans vos attitudes, vous ne craignez pas la compétition: celle-ci même vous stimule pour avancer des idées ambitieuses et originales.

Qualités : Aussi passionné(e) que déterminé(e), vos motivations et vos capacités sauront vous faire arriver là où vous souhaitez aller.

Défauts : Il se peut que par manque de modération, vous alliez parfois trop vite.

A développer : En étant un peu plus prudent(e) et prévoyant(e), vous pourriez avancer avec plus d'aplomb.

Sens du groupe>> << Besoin d'autonomie



- Vous aimez travailler de manière solidaire au sein d'un groupe, afin d'en devenir un membre à part entière. En cela, vous savez vous intégrer tout en gardant intacte votre personnalité, bien qu'elle ne soit jamais de façon apparente prioritaire dans vos engagements. Discret(e) et de bonne volonté, votre désir d'autonomie n'est que secondaire actuellement et vous sentez qu'il serait probablement malvenu de refuser certaines contraintes. Sans doute que pour vous, l'autonomie et l'indépendance ne sont pas des dus, mais se gagnent plutôt avec l'expérience. Vous préférez dans un premier temps faire partie d'une entité structurée, afin d'observer de l'intérieur la nature réelle de vos capacités et de vos aspirations.

Qualités : De bonne volonté, vous avez de grandes qualités d'adaptation au sein d'un groupe, tout en sachant rester vous-même. Par prudence et humilité, vous ne cherchez pas à manifester votre désir d'indépendance.

Défauts : Il se peut que par souci de solidarité et de respect du groupe, vous n'affirmiez pas suffisamment vos différences.

A développer : Vous avez une sorte de sagesse intérieure, mais n'attendez pas trop, vous pourriez rater certaines occasions de vous révéler professionnellement.

Individualisme>> << Altruisme



- Vous vous concentrez actuellement sur vos objectifs individuels. On ne peut certes vous décrire comme une personne humaniste ou sociale. Vous considérez sans doute qu'avant de prétendre à de telles actions de dévouement, il faut avoir fait au préalable un grand travail sur soi-même.

Votre épanouissement compte avant tout et vous avez l'humilité d'admettre que pour l'instant, vous ne pouvez rien faire de façon désintéressée.

Pragmatique, vous vous attachez d'abord à gagner votre équilibre professionnel en vous concentrant sur vos projets courants.

Qualités : De nature pragmatique, vous savez ce que vous avez à faire.

Défauts : Vous vous concentrez peut-être un peu trop, aux yeux de certains, sur vos propres objectifs.

A développer : Ne croyez pas que vous n'avez rien à apporter aux autres.

Tableau synthétique

Le tableau suivant synthétise vos résultats au questionnaire.

Sur la colonne de droite est décrit le facteur principal. Sur la colonne de gauche est mentionnée le facteur opposé. La croix au milieu du tableau représente votre positionnement sur cette dimension.

Ainsi, un positionnement à droite correspond à une tendance forte pour le facteur principal, alors qu'un positionnement à gauche correspond à une tendance forte pour le facteur opposé. Un positionnement proche de la moyenne correspond à une hésitation entre les deux aspects.

Il n'y a pas de bons ou de mauvais résultats : chaque poste requiert des qualités très diversifiées.

FACTEUR OPPOSÉ	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	FACTEUR PRINCIPAL
Intégrité / Sincérité Honnêteté / Sens éthique / Besoin d'objectivité										X		Volonté de persuasion Habilité / Ruse / Pouvoir de conviction
Fermeté / Exigence Détermination dans les négociations				X								Empathie / Flexibilité Ecoute des besoins / Recherche de consensus / Compassion
Emotivité / Sensibilité Passionné(e) / N'a pas besoin de pression externe									X			Résistance au stress Stabilité émotionnelle / Besoin de pression externe
Introversion Discrétion / Plus forte aptitude à se concentrer							X					Extraversion Goût des contacts / Participe à une bonne ambiance
Méthode/Organisation Aime répondre à des besoins définis / Planificateur	X											Initiative/Improvisation Aime les imprévus / Va au devant des besoins du 'client'
Intuition 'Flair' / Vision globale / Subjectivité			X									Rationalisme Esprit factuel / Goût du détail / Objectivité
Besoin de diversité Polyvalence / Ouverture au changement / 'Nomade'								X				Persistance/Opiniâtreté Ténacité / Capacité à se concentrer sur un seul objectif
Besoin d'encadrement Aspire à une hiérarchie ou à une structure efficace										X		Capacité d'encadrement Aime diriger une équipe (parfois avec interventionnisme)
Sens du long terme Aime la complexité, les grands projets / Vision dans le temps				X								Besoin d'action Aime voir les résultats immédiats / Dynamisme
Modestie Avance pas à pas / Fidèle à ses engagements									X			Ambition Besoin de se dépasser (parfois opportunisme)
Sens du groupe Désir d'implication / Besoin de travailler en équipe		X										Besoin d'autonomie Esprit d'indépendance / Capacité à s'auto-motiver
Individualisme Défend son intérêt personnel (ou celui de son équipe)			X									Altruisme Besoin d'aider les autres / Sens du service
FACTEUR OPPOSÉ	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	FACTEUR PRINCIPAL

Votre profil général

Analyse des adéquations de votre profil avec certaines dimensions comportementales types.

Une adéquation parfaite correspondrait à un taux de 100%.
Les adéquations s'échelonnent généralement entre 50% et 100%.

Dimensions comportementales			
	MIN	Adéquation	MAX
1 COMBATIVITE EN NEGOCIATION			97%
2 MANAGEMENT/ASCENDANCE			94%
3 DYNAMISME/RELATIONNEL			63%
4 RIGUEUR/SENS DU DETAIL			63%

COMBATIVITE EN NEGOCIATION

97%

- Vous appréciez les négociations et vous savez vous montrer ferme et exigeant(e). Vous êtes plutôt résistant(e) au stress. Vous aimez aussi convaincre vos interlocuteurs, en utilisant la ruse à bon escient. Autres tendances généralement associées: ambition et capacité d'encadrement

MANAGEMENT/ASCENDANCE

94%

- Vous aspirez à encadrer une équipe. Vous pouvez avoir un certain charisme, et savez généralement faire preuve de fermeté en négociation. Autres tendances généralement associées: ambition, résistance au stress, capacités d'improvisation, intuition, volonté de persuasion, et individualisme.

DYNAMISME/RELATIONNEL

63%

- Vous êtes une personne dynamique, avec beaucoup d'aisance relationnelle. Vous êtes à priori plus intéressé(e) par l'action concrète que par les projets complexes à long terme. Autres tendances généralement associées: désir d'intégration dans une équipe, besoin de diversité, et intuition.

RIGUEUR/SENS DU DETAIL

63%

- Vous faites preuve d'une grande conscience professionnelle. Vous êtes méthodique et persévérant(e) dans vos réalisations. Vous aimez la précision et avez besoin de savoir où vous allez. Autres tendances généralement associées: capacité d'intégration dans un groupe, besoin d'encadrement.

Adéquations Profil/Poste

Au sein de chaque famille de métiers, des fonctions types sont classées par degré d'adéquation comportementale avec votre profil.

Une adéquation parfaite correspondrait à un taux de 100%.
Les adéquations s'échelonnent généralement entre 50% et 100%.

Pour visualiser la grille de référence de la fonction, cliquer sur "détails".

PRODUCTION / MARKETING / INFORMATIQUE / ETUDES			
	MIN	Adéquation	MAX
1 Gestion de projets techniques			98% détails
2 Marketing opérationnel / Développement de produits			90% détails
3 Logistique / Gestion de Production			83% détails
4 Exploitation / Maintenance / Architecture réseaux			79% détails
5 Etudes et développement (informatique, industrie...)			72% détails
6 Conseil en organisation / Gestion de la qualité			65% détails
7 Technicien de recherche et de développement			58% détails
8 Marketing fonctionnel / Etudes économiques ou financières			58% détails
9 Support technique et maintenance			53% détails
10 Artisanat / Graphisme			51% détails
11 Fonction artistique ou rédactionnelle			47% détails

COMMERCE / COMMUNICATION / GESTION / FINANCES			
	MIN	Adéquation	MAX
1 Direction fonctionnelle			93% détails
2 Finances / Contrôle de gestion / Administration des ventes			77% détails
3 Achats / Direction des achats			76% détails
4 Profession juridique			74% détails
5 Commercial / Vente / Développement d'affaires			68% détails
6 Avant-vente / Ingénierie d'affaires			66% détails
7 Vendeur / Représentant / Visiteur médical			65% détails
8 Gestion des Ressources Humaines			65% détails
9 Vendeur magasin / Responsable boutique			64% détails
10 Services de direction / Cadres des services généraux			62% détails
11 Conseiller de clientèle / Vente de			62% détails

solutions techniques			
12	Audit	60%	détails
13	Communication / Relations publiques / Publicité	60%	détails
14	Support et gestion client / SAV / Fidélisation	57%	détails
15	Conseil / Expertise	55%	détails
16	Comptabilité/ Gestion	52%	détails
17	Assistant(e) commercial(e) ou marketing	48%	détails
18	Journalisme	34%	détails

SECTEURS SPECIFIQUES

	MIN	Adéquation	MAX	
1			60%	détails
2			56%	détails
3			49%	détails
4			47%	détails
5			43%	détails
6			38%	détails

[Retour au menu](#)

Profil de JérémY

Date de passation du test: 30/10/2004