

Analyse des réponses

Dessin du graphe 100%

Affichage des commentaires 100%

Profil général 100%

Adéquations profil/poste 100%



ATOUT MÉTIER

Charte Qualité : www.centraltest.com

Des études scientifiques démontrent la validité de ce test.

Profil de Jérémie CHAUVEL

Date de passation du test: 30/10/2004

Nous vous remercions de votre participation et de votre confiance.

Vos résultats au test sont présentés en plusieurs parties.

Synthèse Synthèse de votre profil (points forts / points faibles)

Le Graphe Vos résultats pour les dimensions principales

Les Commentaires Commentaires personnalisés en fonction de votre score

Le Profil général Positionnement de votre profil par rapport à des dimensions comportementales types

Les Adéquations de votre profil avec des postes-types

Analyse complémentaire pour une approche de type bilan de compétences

Méthodes Les méthodes pour progresser et ... passer à l'action !

Synthèse

Jérémie, l'analyse de vos réponses montre certaines tendances caractéristiques de votre profil.

Voici trois **atouts majeurs**, ou domaines d'intérêts:

- **RELATIONNEL**

Expliquer, séduire, négocier, présenter, conseiller et vendre, avoir des contacts, communiquer avec les clients ou en interne.

- **ANIMATION D'ÉQUIPE**

Animer une équipe, motiver les collaborateurs, gérer des conflits, concilier, convaincre, organiser, décider et trancher.

- **ORGANISATION**

Organiser, planifier rigoureusement les tâches, appliquer des méthodes ou des règles de gestion, contrôler la qualité, structurer.

Voici trois domaines de plus faible intérêt, et donc éventuellement points de vigilance :

- **MANUEL**

Fait référence au désir de réaliser des choses de manière concrète, à l'aptitude à réaliser des objets ou à exercer une activité impliquant l'usage de ses mains ou d'outils et de techniques manuels. Elle implique la volonté de ne pas se contenter d'une fonction intellectuelle et purement conceptuelle, mais au contraire de s'investir dans la phase de réalisation.

- **CRÉATIVITÉ**

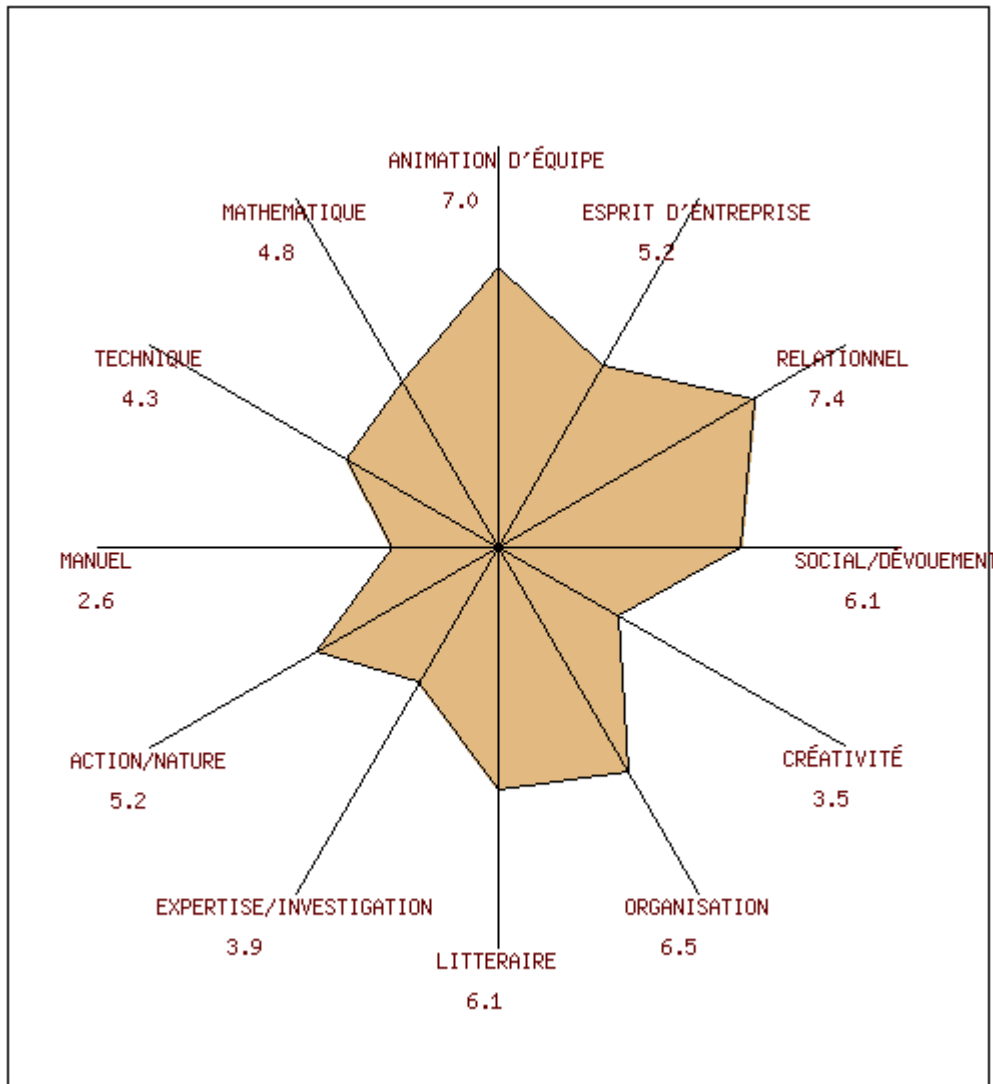
Concevoir, raisonner par analogie, dessiner, fabriquer, imaginer, innover, débattre, remettre en question les principes établis.

- **EXPERTISE/INVESTIGATION**

Développer et valoriser des compétences, conseiller, faire des recherches, transmettre un savoir.

[Retour au menu](#)

Vos résultats principaux (sur 10)



Consulter pour plus de détails la [typologie Atout Métier](#)

La connaissance de vos points forts doit vous permettre de mieux cibler vos aspirations et votre potentiel professionnel. Toutefois, il se peut que votre emploi ne vous permette pas d'exploiter l'ensemble de vos potentialités.

N'hésitez donc pas à vous servir de cette analyse pour cibler des activités qui vous permettent, dans le cadre de vos loisirs ou d'autres activités sociales, de vous épanouir pleinement!

[Retour au menu](#)

Commentaires

(note: dans le détail, certains traits de caractère peuvent se contredire, il en va ainsi de la personnalité!)

ANIMATION D'ÉQUIPE



>>> Vous avez une capacité certaine à animer une équipe. Vous avez parmi vos priorités le souci constant de concilier les intérêts de chacun, sans jamais perdre de vue les impératifs de productivité et d'efficacité. Privilégiez donc un emploi qui vous permette de mettre ces qualités en avant.

ESPRIT D'ENTREPRISE



Vous n'avez pas peur d'aller de l'avant et savez rester entreprenant dans les domaines que vous maîtrisez parfaitement. Pour vous, il est important de faire équipe avec des collaborateurs dynamiques et d'évoluer au sein d'un environnement qui valorise l'initiative.

RELATIONNEL



>>> Vous entrez facilement en contact avec les autres, et savez créer les conditions d'un dialogue constructif. Votre aisance relationnelle vous permet de mener des négociations (sans maîtriser forcément tous les détails en jeu). Privilégiez donc les emplois qui vous permettront d'exploiter vos qualités relationnelles.

SOCIAL/DÉVOUEMENT



Vous n'hésitez pas à mettre votre travail au service des autres et à leur apporter votre aide. En conséquence, votre sens certain du dévouement peut vous conduire à choisir une activité où il pourrait s'exprimer.

CRÉATIVITÉ



>>> Désireux avant tout d'être efficace, vous êtes plus soucieux d'appliquer les procédures établies que de chercher à faire preuve d'ingéniosité à tout prix. Si vous n'avez pas la vocation d'être un « créateur dans l'âme », vous savez trouver des solutions concrètes aux problèmes courants.

ORGANISATION



>>> Bon(ne) gestionnaire, méthodique et rigoureux(se), vous planifiez votre travail et le répartissez dans le temps. Pour ne pas avoir à agir dans la précipitation, vous cherchez à prévenir les imprévus. Votre emploi doit vous permettre de valoriser vos capacités d'organisation.

LITTÉRAIRE



Doté(e) d'un esprit plutôt littéraire, vous accordez de l'importance au potentiel et à la richesse du langage. Vous appréciez la finesse et la diversité des mots de la langue. La lecture et l'écriture vous intéressent.

Le facteur littéraire analyse votre intérêt pour la lecture, et l'écriture. Il est de même un indicateur de votre goût pour les documents écrits, la recherche et la synthèse d'information.

EXPERTISE/INVESTIGATION



Orientez-vous de préférence vers un emploi qui vous permette d'exploiter toutes vos connaissances techniques, mais où vous aurez la possibilité d'évoluer vers de nouveaux secteurs d'activité.

ACTION/NATURE



Vos réponses font ressortir que la possibilité d'exercer une activité assez physique ou en contact avec la nature présente pour vous un certain intérêt.

Le facteur action/nature recouvre le besoin d'implication physique dans son travail, loin de la monotonie d'un bureau clos sur lui-même, et/ou le besoin d'exercer une activité de plein air ou permettant de conserver un lien étroit avec la nature.

MANUEL



>>> Vos réponses indiquent un assez faible intérêt pour les activités d'ordre manuel (sans que cela ne vous rebute pour autant). Vous privilégiez l'idée à la conception concrète.

L'habileté manuelle fait référence au désir de réaliser des choses de manière concrète, à l'aptitude à réaliser des objets ou à exercer une activité impliquant l'usage de ses mains ou d'outils et de techniques manuels. Elle implique la volonté de ne pas se contenter d'une fonction intellectuelle et purement conceptuelle, mais au contraire de s'investir dans la phase de réalisation.

TECHNIQUE



Aux vues de vos réponses, la technique et les machines vous intéressent modérément.

Le facteur technique renseigne sur votre rapport aux machines et à leur utilisation. Une aisance technique prédispose davantage à un emploi dans l'industrie sur une chaîne de production, ou dans le cadre d'un poste d'installateur, de réparateur ou d'administrateur (informatique, réseaux, etc.).

MATHEMATIQUE



Vos réponses dénotent un esprit moyennement enclin à travailler avec des données chiffrées et/ou abstraites.

Le facteur mathématique indique votre aisance avec les chiffres et les raisonnements mathématiques, très fréquents par exemple dans les métiers de la finance. Il renseigne sur votre capacité à raisonner dans l'abstrait, à manipuler des données chiffrées et statistiques.

Profil de Jérémie

Date de passation du test: 30/10/2004

Votre profil général

Analyse de votre profil sous l'angle de la Typologie de Holland J., une référence mondiale en matière d'orientation scolaire et professionnelle.

Il s'agit du modèle "RIASEC": Réaliste, Investigateur, Artiste, Social, Entreprenant, Conventionnel.

Une adéquation parfaite correspondrait à un taux de 100%.
Les adéquations s'échelonnent généralement entre 50% et 100%.

En complément, vous trouverez les 4 **profils combinés** qui vous correspondent le mieux (par exemple Social/Conventionnel ou Investigateur/Artiste, etc.).

NB: les facteurs de Holland, de même que les profils combinés, sont calculés à partir de vos résultats aux 12 facteurs principaux. Pour des raisons psychométriques, les profils combinés ne reflètent pas toujours l'ordre hiérarchique des facteurs de Holland (en effet, un facteur prépondérant pour vous sera pris en compte plusieurs fois dans les profils combinés, au détriment d'un autre facteur arrivant en seconde position). Il n'en restent pas moins valides.

Typologie "RIASEC" de Holland

	MIN	Adéquation	MAX
1 SOCIAL			85%
2 CONVENTIONNEL			82%
3 ENTREPRENANT			78%
4 INVESTIGATEUR			47%
5 REALISTE			41%
6 ARTISTE			40%

SOCIAL 85%

- Une personne sociale désirera exercer ses actions auprès des autres pour les aider. L'aptitude relationnelle est primordiale, il faut pour cela avoir de la facilité à s'exprimer, ainsi que le sens de la collaboration. Une personne sociale sera attentive aux autres, patiente et compréhensive. Le désir d'aider les autres se concrétise à différents niveaux: sur le plan des émotions (soutien psychologique...), de la santé, de l'apprentissage (éducation), etc. Cette dimension est liée aux facteurs *Atout Métier*: Social/Dévouement et Relationnel.

CONVENTIONNEL 82%

- Le terme « conventionnel » correspond au souci du travail organisé et méticuleux, à la mise en application des règles. Une personne « conventionnelle » aime se conformer à des règles précises, est organisée, efficace et respectueuse de l'autorité. Elle sera très à l'aise, à titre

d'exemple, dans les métiers de la comptabilité et de la gestion. Quant au manager "conventionnel", il saura mieux superviser son équipe et veiller à faire respecter les procédures, plutôt que d'initier un projet ou de gérer les urgences.

Cette dimension est liée aux facteurs *Atout Métier*: Méthode/Organisation, et Mathématiques.

ENTREPRENANT

78%

- Cette dimension fait référence au besoin d'ouverture, de prise de risque, au désir d'influencer les autres et de les persuader en leur vendant ses idées (ou des objets). Les aptitudes sont celles de leadership, de supervision, et de communication. Une personne Entreprenante privilégiera les métiers commerciaux, ou d'autres métiers faisant appel à l'initiative comme avocat, directeur de restaurant ou même exploitant agricole. Cette dimension est liée aux facteurs *Atout Métier*: Esprit d'entreprise, Animation d'équipe et Relationnel.

INVESTIGATEUR

47%

- Cette dimension correspond à une personne ayant besoin de connaissances théoriques pour agir, qui aime résoudre des problèmes, enquêter, rechercher des informations afin de mieux comprendre son environnement. Une personne Investigatrice privilégiera ainsi les activités intellectuelles (journalisme, droit...) ou scientifiques (médecine, recherche...). Cette dimension est liée aux facteurs *Atout Métier*: Expertise/Investigation, Littéraire et Mathématique.

REALISTE

41%

- Une personne réaliste aime, exercer des actions concrètes, les activités physiques et/ou manuelles... C'est quelqu'un de plutôt patient, minutieux, constant et endurant physiquement. Cette dimension est liée aux facteurs *Atout Métier*: Action/Nature, Manuel, et Technique.

ARTISTE

40%

- Une personne « Artiste » s'exprime par le biais de l'expression artistique (musique, dessin, art...) mais cette dimension fait aussi référence au besoin d'exprimer ses idées, ses sentiments. Les aptitudes liées sont donc la créativité, l'imagination, l'expression, et la recherche permanente de la nouveauté. Cette dimension est liée aux facteurs *Atout Métier*: Créativité, Littéraire et Manuel. Dans le détail, la dimension recouvre des facettes différentes.

Profils combinés issus de la typologie de Holland

	MIN	Adéquation	MAX
1 SC (Social / Conventionnel)			85%
2 SE (Social / Entreprenant)			83%
3 EC (Entreprenant / Conventionnel)			82%
4 IS (Investigateur / Social)			67%

SC (Social / Conventionnel)

85%



Assistant social, inspecteur du travail, chargé de gestion clientèle ou du service après-vente...

Pour vous, tout travail doit s'inscrire dans une démarche formellement déterminée. Vous voulez savoir où vous allez et comment. Vous aimez que tout soit réglé comme une horloge. Et vous mettez volontiers votre sens de la minutie au service des autres. Les secteurs qui peuvent le mieux vous convenir sont ceux de la fonction publique, de l'administration, de l'immobilier, etc.

Les métiers:

Le domaine social: assistant social, conseiller en économie sociale et familiale, conseiller en insertion...

La fonction publique: Contrôleur, inspecteur du travail, contrôleur des impôts, rédacteur territorial, secrétaire médico-social...

L'immobilier, le droit: administrateur de biens, syndic, greffier, huissier, notaire, juriste...

Le support et la gestion client: cadre de l'administration commerciale, chargé de gestion clientèle ou du service après vente, ingénieur support, conseiller de clientèle, téléconseiller...

L'administration : secrétaire, secrétaire-comptable, gestionnaire des payes...

SE (Social / Entrepreneur)

83%



Ingénieur commercial, gérant d'une boutique, chargé de recrutement, directeur de restaurant, cadre de l'administration...

Pour vous, tout passe par le contact humain. Que ce soit pour vendre votre propre cause où celle du groupe auquel vous appartenez, vous vous révélez être très doué(e). Vos talents vous assurent souvent des qualités de leader: vous aimez et savez véhiculer vos idées, mener un groupe ; vous savez aussi être à l'écoute de vos coéquipiers et cherchez à aider les autres. C'est pourquoi, vous n'êtes pas vraiment à l'aise dans les situations où la compétition fait rage. Vous préférez les atmosphères d'entente cordiale et réciproque, que vous cherchez à entretenir.

Les métiers qui peuvent vous convenir:

Le domaine de la vente: support client, ingénieur commercial (services...), vendeur magasin,

responsable boutique...

Dans les ressources humaines: responsable Ressources Humaines, chargé de recrutement, chargé de la formation...

L'hôtellerie / restauration: maître d'hôtel, chef cuisinier, directeur de restaurant...

Le tourisme: guide touristique, agent touristique, hôtesse de l'air /steward, animateur, hôtesse d'accueil...

Le secteur associatif ou le service public: chargé de développement, cadre de l'administration, cadre de la sécurité sociale, responsable d'établissement scolaire, urbaniste (aménagement du territoire)...

Dans le social ou l'humanitaire: éducateur spécialisé, animateur socio-culturel, chef de mission, administrateur, collecteur de fonds...

EC (Entreprenant / Conventionnel)

82%



Finances, contrôle de gestion, achats, gestion de projets, logistique, direction d'entreprise...

Vous aimez d'abord l'action, mais celle-ci doit avoir pour but l'obtention de résultats concrets, dans le respect des procédures. Vous cherchez à entretenir de bonnes relations avec votre entourage, tout en visant explicitement la conquête du pouvoir. D'autre part, vous cherchez la méticulosité dans ce que vous entreprenez. Vous serez ainsi à l'aise dans des domaines qui impliquent l'utilisation de chiffres, de données techniques, de statistiques, etc.

Les métiers qui peuvent vous convenir:

Finances, contrôle de gestion: responsable administratif des ventes, contrôleur de gestion, analyste de gestion, responsable financier, directeur comptable...

Banque / conseil financier: chargé de clientèle, directeur d'agence, gestionnaire de patrimoine...

Achats: acheteur industriel, ingénieur d'achats, responsable des achats...

Vente / distribution: vendeur, commerçant, assistant export, chef de rayon, directeur de magasin...

Immobilier: agent immobilier, administrateur de biens, négociateur, gestionnaire...

Gestion de projets: chef de projet, directeur de projet, coordinateur technique...

Logistique: organisateur, responsable d'exploitation...

Fonction publique: administrateur / attaché territorial, gardien de la paix, lieutenant de police, contrôleur des douanes...

Direction d'entreprise: assistant de direction, secrétaire général, chef d'entreprise, gérant de boutique...

IS (Investigateur / Social)

67%



Médecin, psychologue, orthophoniste, enseignant, documentaliste, formateur, chargé de recrutement...

Vous aimez le contact mais pas la compétition. Vous aimez les domaines où vous pouvez mettre vos compétences et votre esprit d'investigation au service des autres. Pour vous, le comportement humain est plus intéressant que les grandes

théories, c'est pourquoi vous préférez la discussion aux longs débats. On vous retrouve dans des domaines liés aux relations humaines tels que la médecine, la recherche en sciences sociales ou encore l'enseignement.

Les métiers qui peuvent vous convenir:

Médecine, paramédical: médecin, pharmacien, psychologue, orthophoniste, ergothérapeute, psychomotricien, aide-soignant...

L'enseignement: professeur des écoles, professeur en sciences sociales, formateur, professeur de langues...

Les métiers de la recherche en sciences humaines: archéologue, anthropologue, historien, sociologue...

Les métiers de la documentation: bibliothécaire, documentaliste scolaire, conseiller d'orientation...

Relation clients: chargé de clientèle, support client, service après-vente...

Dans le domaine du droit: avocat (affaires sociales, droit pénal), juge...

Ressources Humaines: chargé de recrutement, consultant en outplacement, gestionnaire des carrières, responsable formation...

[Retour au menu](#)

Profil de Jérémie

Date de passation du test: 30/10/2004

Adéquations Profil/Poste


Au sein de chaque famille de métiers, les fonctions sont classées par degré d'adéquation avec votre profil.

Les valeurs de référence pour chacune des fonctions ont été définies sur la base d'étalonnages statistiques. Pour visualiser la grille de référence de la fonction, cliquer sur "détail".

Une adéquation parfaite correspondrait à un taux de 100%.
Les adéquations s'échelonnent généralement entre 50 et 100%.

Vous pouvez visualiser le descriptif et la grille de référence de la fonction en cliquant sur "détails".

PRODUCTION / MARKETING / INFORMATIQUE / ETUDES

	MIN	Adéquation	MAX	
1 Recherche en sciences humaines ou naturelles			65%	détails

2 Conseil en organisation / Gestion de la qualité		62%	détails
3 Logistique / Gestion de Production		62%	détails
4 Gestion de projets techniques		59%	détails
5 Marketing opérationnel / Développement de produits		53%	détails
6 Support technique et maintenance		50%	détails
7 Marketing fonctionnel / Etudes économiques ou financières		50%	détails
8 Etudes et développement (informatique, industrie...)		49%	détails
9 Exploitation / Maintenance / Architecture réseaux		48%	détails
10 Fonction artistique ou rédactionnelle		45%	détails
11 Technicien de l'industrie		42%	détails
12 Technicien de recherche et de développement		41%	détails
13 Artisanat / Graphisme		35%	détails

COMMERCE / COMMUNICATION / GESTION / FINANCES

	MIN	Adéquation	MAX	
1 Services de direction / Cadres des services généraux			82%	détails
2 Commercial / Vente / Développement d'affaires			77%	détails
3 Gestion des Ressources Humaines			73%	détails
4 Journalisme			73%	détails
5 Vendeur magasin / Responsable boutique			72%	détails
6 Communication / Relations publiques / Publicité			72%	détails
7 Support et gestion client / SAV / Fidélisation			72%	détails
8 Achats / Direction des achats			72%	détails
9 Métiers de la documentation			72%	détails
10 Vendeur / Représentant / Visiteur médical			72%	détails
11 Direction fonctionnelle			70%	détails
12 Conseiller de clientèle / Vente de solutions techniques			69%	détails
13 Assistant(e) commercial(e) ou marketing			67%	détails
14 Profession juridique			67%	détails
15 Finances / Contrôle de gestion / Administration des ventes			62%	détails
16 Avant-vente / Ingénierie d'affaires			61%	détails
17 Comptabilité/ Gestion			61%	détails
18 Audit			53%	détails
19 Conseil / Expertise			51%	détails

SECTEURS SPECIFIQUES

	MIN	Adéquation	MAX	
1 Cadre de l'administration			85%	détails
2 Secteur social			84%	détails
3 Tourisme			83%	détails
4 Enseignement			81%	détails
5 Hôtellerie-Restauration			70%	détails
6 Secrétariat			69%	détails
7 Sécurité / Assistance			67%	détails
8 Paramédical			60%	détails
9 Médecine			56%	détails
10 Exploitant agricole			53%	détails
11 Métiers verts			47%	détails
12 Métiers du Batiment			41%	détails
13 Technicien Arts et spectacles			38%	détails

Profil de Jérémy CHAUVEL

Date de passation du test: 30/10/2004